

Приложение № 4
к Политике противодействия коррупции
ООО «Ямаха Мотор Си-Ай-Эс» (Редакция № 2),
утвержденной решением Единственного участника
№ 168 от "01" августа 2021 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ООО «ЯМАХА МОТОР СИ-АЙ-ЭС»

Москва, 2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общество с ограниченной ответственностью «Ямаха Мотор Си-Ай-Эс» (далее – «Общество» или «Компания») дорожит своей репутацией компании, придерживающейся самых высоких этических стандартов ведения открытого и честного бизнеса, и руководствуется принципом полной нетерпимости к любым проявлениям коррупции вне зависимости от того, на какой территории оно осуществляет свою деятельность, а также от каких-либо иных факторов.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») закрепляет основные цели, задачи, принципы и направления деятельности по профилактике и противодействию коррупции в Обществе, а также обеспечению соблюдения Обществом Антикоррупционного законодательства.

1.3. В Политике используются следующие основные термины:

- **Антикоррупционное законодательство** – законы и подзаконные акты, под действие которых подпадает Общество во всех применимых юрисдикциях, включая нормы законов и подзаконных актов, действующих по экстерриториальному принципу.
- **Антикоррупционная оговорка** - раздел договоров, соглашений, контрактов, заключаемых Компанией, декларирующий принципы Компании в области противодействия коррупции, а также закрепляющий обязанность Контрагентов соблюдать требования настоящей Политики и Антикоррупционного законодательства.
- **Выгода** - любая польза и преимущество безотносительно к форме предоставления, включая предоставление имущества, в том числе денежных средств, имущественных прав, скидок, оплата участия в развлекательных мероприятиях, поездках, оплата проживания и питания, получение услуг, заключение договора, трудоустройство и т.п.
- **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная), фактическая или потенциальная выгода Работника или органов управления Компании влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью Работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам последнего.
- **Контрагент** - российское или иностранное физическое или юридическое лицо, с которым Общество вступает либо планирует вступить в деловые отношения.
- **Коррупция** - дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование какими бы то ни было лицами своего должностного положения вопреки интересам Компании, общества или государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанным лицам другими лицами.
- **Посредник** – юридическое или физическое лицо, должным образом уполномоченное действовать от имени или в интересах Компании, в том числе, представитель, агент, брокер и т.д.
- **Публичное должностное лицо** - работник и представитель российских и зарубежных органов власти, международных организаций, а также подведомственных, подконтрольных им и (или) уполномоченных ими организаций (в том числе государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных организаций, организаций, контрольный пакет акций/долей которых принадлежит государству, его административно-территориальным образованиям, организаций, уполномоченных или аккредитованных государством на предоставление каких-либо услуг (например, органы по сертификации), а также иное лицо, которое в связи с выполняемыми по роду деятельности

обязанностями может быть приравнено к должностному лицу в соответствии с применимым Антикоррупционным законодательством.

- **Работник** – физическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с Обществом.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.

2.1. Настоящая Политика разработана в целях выявления, предотвращения и минимизации случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения Работников и Посредников Компании, а также надлежащего информирования Контрагентов и любых иных лиц о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

2.2. Общество придерживается следующих базовых принципов в области противодействия коррупции:

- соблюдение требований Антикоррупционного законодательства и общепринятых норм поведения;
- поддержание прозрачных и открытых взаимоотношений с Работниками и Контрагентами Общества, Публичными должностными лицами, а также любыми иными лицами;
- принятие активных мер по борьбе с коррупцией;
- отказ от сотрудничества с лицами, в отношении которых выявлены факты коррупции, либо в отношении которых есть основания полагать, что они не будут придерживаться принятых в Обществе антикоррупционных стандартов ведения бизнеса;
- активное участие Работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соблюдение прав и законных интересов Работников Общества, Контрагентов, а равно любых иных лиц при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- неотвратимость применения мер ответственности в случае выявления фактов коррупции.
- обязательная проверка Контрагентов на предмет их терпимости к Коррупции, взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- периодическая оценка коррупционных рисков;
- недопущение конфликта интересов.

3. ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА НЕДОПУЩЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРОЯВЛЕНИЙ.

3.1. Запрет коррупции.

3.1.1. Работникам и Посредникам Общества запрещается:

- предлагать, обещать или предоставлять какую бы то ни было выгоду Публичным должностным лицам, работникам и представителям общественных формирований, частных компаний, политическим деятелям, а равно любым иным лицам, в том числе действующим от имени и /или в интересах указанных выше лиц, с целью ненадлежащего использования ими либо иными лицами своего должностного положения, получения необоснованного преимущества, в том числе в целях незаконного упрощения каких-либо формальностей (например, для ускорения процесса принятия должностным лицом решения);
- добиваться получения, получать или давать согласие на получение в отношении себя либо иных лиц какой бы то ни было выгоды, если это обусловлено ненадлежащим использованием работником своего должностного положения, в том числе путем предоставления необоснованного преимущества или нарушения принятых в Обществе локальных актов;

- оказывать содействие в совершении коррупционных действий, а равно воздерживаться от совершения действий, направленных на их пресечение.

3.2. Конфликт интересов.

3.2.1. Работники должны избегать ситуаций, при которых у них может возникнуть конфликт интересов. В частности, Работникам запрещается представлять интересы Общества в деловых отношениях с Контрагентами, в деятельности которых они имеют личный интерес. Общество также по возможности избегает сотрудничества с Контрагентами, если это может привести к возникновению конфликта интересов.

3.2.2. Работники обязаны раскрывать информацию о возникновении или возможности возникновения у них конфликта интересов; необходимо проинформировать об этом своего непосредственного руководителя, а также лиц, ответственных в Компании по вопросам противодействия коррупции, и способствовать его урегулированию.

3.3. Предоставление и получение подарков.

3.3.1. Предоставление подарков Публичным должностным лицам Работниками и/или Посредниками не допускается.

3.3.2. Предоставление подарков Контрагентам Общества, их работникам и представителям, а равно любым иным лицам, если это связано с осуществлением Обществом своей деятельности, допускается, если стоимость таких подарков не превышает 3 000 рублей. Предоставление подарков стоимостью более указанной выше суммы, допускается исключительно по решению Генерального директора.

3.3.3. Получение подарков Работниками Общества допускается если стоимость таких подарков не превышает 4 000 рублей.

3.3.4. В любом случае подарки должны быть законными и соразмерными, а также не должны противоречить требованиям настоящей Политики, представлять собой скрытое вознаграждение за совершение каких-либо действий (бездействие), иметь своей целью оказание влияния на способность получателя принимать непредвзятые и справедливые решения в связи с выполнением возложенных на него должностных обязанностей либо создавать возникновение у Общества репутационных рисков. Работники обязаны отклонять подарки, не соответствующие указанным выше критериям.

3.4. Благотворительность. Спонсорство.

3.4.1. Компания как социально-ориентированная организация поддерживает благотворительные проекты, имеющие долгосрочный эффект.

3.4.2. Тем не менее, просьбы о благотворительных пожертвованиях и спонсорской помощи иногда могут быть прикрытием для коррупционной деятельности, поэтому не может быть признана допустимой помощь, не предполагающая возможности контроля за использованием передаваемого имущества или имущественных прав, а также допускающая квалификацию соответствующих действий в качестве коррупционно-направленных. Общество не участвует в благотворительной деятельности в целях извлечения для себя какой-либо выгоды.

3.4.3. Общество не осуществляет финансирование и не оказывает какую бы то ни было иную поддержку политическим организациям и деятелям, включая кандидатов на политические посты.

3.5. Взаимодействие с Контрагентами Общества.

3.5.1. Общество заинтересовано в открытых, прозрачных и взаимовыгодных отношениях со своими Контрагентами, расценивает такое взаимодействие в качестве единственно приемлемого и не считает возможным осуществлять сотрудничество с лицами, толерантными к коррупции либо в отношении которых (работников или представителей которых) имеются сомнения применительно к их деловой этике. В связи с этим Общество открыто заявляет о своей позиции, предпринимает активные меры, направленные на предотвращение коррупции и требует от Контрагентов

соблюдения Антикоррупционного законодательства, а также недопущения любых коррупционных проявлений.

3.5.2. Общество выбирает Контрагентов преимущественно на конкурсной основе в соответствии с принятыми в Обществе локальными актами, обеспечивая между ними честную конкурентную борьбу.

3.5.3. Работники в рамках своей компетенции обязаны беспристрастно рассматривать все поступающие от Контрагентов предложения о сотрудничестве, а также своевременно информировать о таких обращениях иных Работников, к чьей компетенции относится соответствующий вопрос. Соккрытие информации о поступившем обращении должно рассматриваться в качестве грубого нарушения положений настоящей Политики.

3.5.4. Общество прилагает усилия по минимизации риска установления отношений с лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. В этих целях Общество осуществляет проверки своих Контрагентов в порядке, предусмотренном локальными актами Общества.

3.5.5. Заключаемые с Контрагентами договоры должны отражать полную информацию по существу достигнутых договоренностей. Реализация договоренностей, не указанных в договорах и, соответственно, не прошедших принятые в Обществе процедуры одобрения, не допускается. Все заключаемые Обществом договоры должны содержать Антикоррупционную оговорку.

3.5.6. Взаимодействие между Контрагентами, включая их работников и представителей, и Работниками Общества должно осуществляться исключительно в рамках выполнения последними своих должностных обязанностей и только в интересах Общества. Общество категорически не приемлет оказания какого-либо воздействия на своих Работников или достижения с ними каких-либо договоренностей в ущерб интересам Общества. В случае выявления фактов подобного воздействия на Работника со стороны Контрагента Общество оставляет за собой право использовать все доступные ему способы защиты своих прав и законных интересов, в том числе прекратить сотрудничество с таким Контрагентом, а также направить соответствующую информацию в правоохранительные органы.

3.6. Документирование хозяйственных операций. Проведение аудита

3.6.1. Все осуществляемые Обществом хозяйственные операции должны быть должным образом задокументированы и достоверно отражены в бухгалтерском учете.

3.6.2. В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности.

3.7. Сообщения о фактах коррупции.

3.7.1. Общество рассматривает все сообщения, связанные нарушением положений настоящей Политики, поступившие посредством линии комплаенс на адрес электронной почты compliance@yamaha-motor.ru.

3.7.2. По фактам несоблюдения положений настоящей Политики проводится внутреннее расследование в порядке, установленном локальными актами Компании

3.7.3. Общество обязуется не разглашать информацию о лицах, сообщивших о фактах несоблюдения положений настоящей Политики. Отступление от этого правила допускается только в случаях, предусмотренных законодательством. В случае необходимости Общество в пределах своих полномочий обязуется обеспечить защиту указанных выше лиц от преследования со стороны лиц, имеющих отношение к нарушению.

3.7.4. Факт несообщения Контрагентом либо Работником Общества о коррупционных действиях других лиц, если это имеет или может иметь отношение к Обществу, также рассматривается в качестве нарушения настоящей Политики и соответствующих договоров и может повлечь за собой применение соответствующих санкций (в отношении Работников - дисциплинарное наказание, в

отношении Контрагентов – санкции, предусмотренные соответствующими договорами, в том числе отказ от сотрудничества).

4. МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ И ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ.

4.1. Общество обеспечивает принятие комплекса мер, направленных на противодействие и профилактику коррупции, в том числе:

- создание в Обществе прозрачной системы принятия решений и взаимодействия с Контрагентами Общества;
- обеспечение надлежащего контроля над расходами Общества, особенно в сферах с высоким коррупционным риском (предоставление подарков, представительские расходы, спонсорство, пожертвования, заключение договоров оказания услуг и т.п.);
- информирование Контрагентов Общества о принципах и запретах, предусмотренных настоящей Политикой;
- внесение антикоррупционных положений в трудовые договоры с Работниками, их актуализация по мере необходимости;
- обеспечение наличия Антикоррупционной оговорки в договорах с Контрагентами Общества;
- получение от дилеров Общества на ежегодной основе писем, подтверждающих их ознакомление с актуальной редакцией настоящей Политики, выражающих их согласие с соблюдением ее положений, информирующих об отсутствии или наличии конфликтов интересов, имеющих отношение к Обществу, с описанием существа конфликтов, а также обо всех ставших известными дилерам фактах нарушения положений настоящей Политики;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции для Работников и дилеров Общества (тренинги, семинары и т.п.);
- организация работы по рассмотрению обращений по фактам нарушения положений настоящей Политики;
- организация работы по урегулированию конфликта интересов;
- выявление и актуализация коррупционных рисков, разработка и внедрение превентивных мер.

4.2. Принимаемые Обществом меры по противодействию и профилактике коррупции должны быть разумными и достаточными, отвечающими уровню и характеру выявленных рисков.

5. ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.

5.1. В целях внедрения и мониторинга выполнения положений настоящей Политики и требований Антикоррупционного законодательства, управления коррупционными рисками, предупреждения и управления ситуациями конфликта интересов в Обществе назначаются лица, ответственные по вопросам противодействия коррупции.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

6.1. Общество будет предпринимать жесткие меры ко всем лицам, уличенным в совершении действий коррупционной направленности.

6.2. По инициативе лиц, чьи права и законные интересы были нарушены, Общества или правоохранительных органов лица, виновные в несоблюдении положений настоящей Политики и законодательства о противодействии коррупции, могут быть привлечены к гражданско-правовой, дисциплинарной, административной, уголовной ответственности.

6.3. Общество будет оказывать любое необходимое содействие правоохранительным органам при проведении им мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений.

7. ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

7.1. Требования настоящей Политики обязательны к исполнению всеми Работниками Общества, безотносительно к уровню занимаемой должности, а также Посредниками.

7.2. Общество требует соблюдения положений настоящей Политики всеми Контрагентами.